

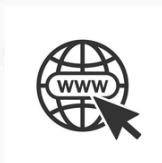


**SURANAREE UNIVERSITY  
OF TECHNOLOGY**

# 2026 SUT ANTI-CORRUPTION

**แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน  
และปราบปรามการทุจริต  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**



**WWW.SUT.AC.TH**



**@SUTLINE**



แผนปฏิบัติการ  
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



## บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เป็นแผนการดำเนินงานภายใต้แผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) : วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective) ที่ 4 เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย สู่แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2565-2569) ประกอบด้วย 2 กลยุทธ์ที่สำคัญ ได้แก่ 1) กลยุทธ์การบริหารความเสี่ยง Risk Management และ 2) กลยุทธ์ธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตภายในมหาวิทยาลัย

การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยเป็นการดำเนินงานภายใต้กรอบแนวคิดเชิงรุกและเชิงป้องกัน 3 ทาง คือ (1) การสร้างแรงจูงใจในทางบวกที่ต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ (กลุ่มกิจกรรมการให้ความรู้และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณภาพต่อต้านการทุจริต) (2) การลดแรงจูงใจในทางลบที่มีอิทธิพลต่อการชักจูงไปสู่การทุจริตได้ (กลุ่มกิจกรรมการสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริตในระดับบุคคล) และ (3) การป้องกันและลดช่องว่างของกระบวนการเพื่อลดโอกาสของการทุจริตให้สามารถทำได้น้อยที่สุด (กลุ่มกิจกรรม ป้องกัน แก้ไขระบบที่สร้างโอกาสให้เกิดการทุจริตได้)

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ประกอบด้วย 11 กิจกรรมโครงการ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

### 1) กลยุทธ์การบริหารความเสี่ยง Risk Management

มาตรการแนวทางที่ 1.4 : ส่งเสริมการนำระบบการตรวจสอบ/การควบคุมภายในผ่านทาง Standard-Checklist Approach และมีระบบการติดตามการปฏิบัติงานตาม Checklist ที่ถูกกำหนด

จำนวน 1 กิจกรรมโครงการ ได้แก่

1. โครงการประชุมร่วมของคณะกรรมการตรวจสอบ (คตส.) และ สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) (หน่วยตรวจสอบภายใน)

มาตรการแนวทางที่ 1.5 : ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และมาตรการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการการเงินและการคลัง เป็นต้น

จำนวน 1 กิจกรรมโครงการ ได้แก่

1. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ (ศูนย์บริการการศึกษา)

### 2) กลยุทธ์ธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตภายในมหาวิทยาลัย

มาตรการแนวทางที่ 2.2 : มีแนวทางการป้องกันการทุจริตในการดำเนินงานตามภารกิจต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย

### จำนวน 2 กิจกรรมโครงการ ได้แก่

1. โครงการสร้างแนวทางในการเฝ้าระวังการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นภายในหน่วยงาน (ส่วนสารบรรณและนิติการ)
2. โครงการส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) (ส่วนพัสดุ)

มาตรการแนวทางที่ 2.4 : หน่วยงานหลักให้ความรู้ในกฎ ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เช่น ระเบียบพัสดุ (ว่าด้วยการพัสดุ/การจัดซื้อจัดจ้างฯ) ระเบียบการเบิกจ่ายเงิน ระเบียบที่เกี่ยวข้องในด้านการเงินและทรัพย์สิน

### จำนวน 6 กิจกรรมโครงการ ได้แก่

1. โครงการสร้างการรับรู้เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (ส่วนประชาสัมพันธ์)
2. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้กับบุคลากรเพื่อตระหนักถึงจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่และการประพฤติปฏิบัติตนตามข้อบังคับและนโยบายของมหาวิทยาลัย (ส่วนทรัพยากรบุคคล)
3. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานด้านพัสดุให้ถูกต้อง โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ (ส่วนพัสดุ)
4. โครงการอบรมระบบควบคุมการเบิกจ่ายวัสดุหน่วยสโตร์ส่วนอาคารสถานที่ (ส่วนอาคารสถานที่)
5. กิจกรรมการสร้างความรู้และเข้าใจในกระบวนการสรรหาผู้ประกอบการ (ส่วนบริหารสินทรัพย์)
6. กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “การปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี” (ส่วนการเงินและบัญชี)
7. โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์-สุจริต-สำหรับนักศึกษา (ส่วนกิจการนักศึกษา)



## คำนำ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อใช้เป็นเครื่องมือและเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ทำให้เกิดประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 นี้เป็นการดำเนินงานภายใต้แผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) : วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective) ที่ 4 เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยสู่แผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย 2 กลยุทธ์ที่สำคัญ ได้แก่ 1) กลยุทธ์การบริหารความเสี่ยง Risk Management และ 2) กลยุทธ์ธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตภายในมหาวิทยาลัย มีการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายใต้กรอบแนวคิดเชิงรุกและเชิงป้องกัน 3 ทาง คือ (1) การสร้างแรงจูงใจในทางบวกที่ต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ (กลุ่มกิจกรรมการให้ความรู้และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณภาพต่อต้านการทุจริต) (2) การลดแรงจูงใจในทางลบที่มีอิทธิพลต่อการชักจูงไปสู่การทุจริตได้ (กลุ่มกิจกรรมการสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริตในระดับบุคคล) และ (3) การป้องกันและลดช่องว่างของกระบวนการเพื่อลดโอกาสของการทุจริตให้สามารถทำได้น้อยที่สุด (กลุ่มกิจกรรมป้องกัน แก้ไขระบบที่สร้างโอกาสให้เกิดการทุจริตได้) และดำเนินโครงการกิจกรรมให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรมสามารถดำเนินงานให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งไว้ทุกประการ



(รองศาสตราจารย์ ดร.สิทธิชัย แสงอาทิตย์)

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

## ส่วนที่ 1 บทนำ

### 1.1 หลักการและเหตุผล

การทุจริตเป็นปัญหาสากลที่ทุกประเทศล้วนให้ความสำคัญรวมทั้งประเทศไทย ประเทศไทยจึงได้ให้สัตยาบันเข้าเป็นรัฐภาคีลำดับที่ 149 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2554 ในอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. 2003 (United Nation Convention against Corruption : UNCAC) ที่ว่าด้วยความร่วมมือระหว่างประเทศในการติดตามทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตกลับคืน รวมทั้งการให้ความร่วมมือกันและกันทางกฎหมายเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดอย่างสมบูรณ์

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลากว่าทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาประเทศในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นการทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น โดยมีพัฒนาการมากยิ่งขึ้นในปัจจุบันที่ได้การปรับเปลี่ยนรูปแบบที่มีความซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อวงกว้างมากขึ้น ที่ผ่านมามีประเทศได้พยายามแก้ปัญหาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งการบูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนให้เข้มแข็งยิ่งขึ้น ด้วยการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาแล้ว 3 ระยะ ได้แก่ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2551 – 2555) ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2556 – 2560) และ ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) ตามลำดับ และดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภายใต้แผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในฐานะองค์กรของรัฐและการเป็นที่พึ่งของสังคม ได้มุ่งมั่นในการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และเป็นองค์กรแห่งวัฒนธรรมคุณภาพ มีธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย และได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2555 เป็นต้นมา โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด และได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวอย่างเคร่งครัด ต่อเนื่อง และเป็นรูปธรรม แต่อย่างไรก็ตามเพื่อการยกระดับการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้มีประสิทธิผล เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน มหาวิทยาลัยจึงได้จัดทำเป็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2565 – 2569) ขึ้น และจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นประจำทุกปีงบประมาณ เพื่อการระบุงบรอบทิศทางและการมีส่วนร่วมในการดำเนินการร่วมกันในการบริหารความเสี่ยงอันเกิดจากการทุจริตไม่ให้เกิดขึ้นในมหาวิทยาลัยอย่างเป็นรูปธรรม มุ่งเน้นการบริหารจัดการในปัจจุบันที่สำคัญต่อการป้องกันความเสี่ยงด้านการทุจริต ได้แก่ “การสร้างแรงจูงใจทางบวกเพื่อต่อต้านการทุจริต ลดแรงจูงใจทางลบที่ชักจูงให้เกิดการทุจริต และลดช่องว่างของระบบที่อาจก่อให้เกิดโอกาสในการทุจริต” ซึ่งสิ่งต่าง ๆ ตามแนวทาง ที่ปรากฏในแผนฉบับนี้ จะปรากฏผลเป็นรูปธรรมและมีความยั่งยืนได้ ปัจจัยแห่งความสำเร็จสำคัญ คือ การร่วมมือ ร่วมใจ และการมีส่วนร่วมของประชาคมมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีทุกคน ที่มุ่งสร้างสังคมแห่งวัฒนธรรมคุณภาพอย่างยั่งยืนดังเช่นที่ผ่านมา ซึ่งสิ่งที่ได้ร่วมมือ ร่วมใจ ดำเนินการในลำดับต่อไปนี้จะอยู่ในการรับรู้และความเชื่อมั่นของสังคมที่มีต่อมหาวิทยาลัยและประชาคมมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืนต่อไป

## 1.2 ข้อมูลพื้นฐานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

### 1.2.1 ปณิธาน | Pledge

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีได้รับการสถาปนาขึ้นเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการ อยู่ในกำกับของรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทย เป็นเมืองมหาวิทยาลัยที่มุ่งเสริมสร้างความคล่องตัว และประสิทธิภาพในการบริหาร ส่งเสริมเสรีภาพทางวิชาการในการดำเนินงาน เป็นชุมชนทางวิชาการที่เป็นแหล่งรวมผู้รู้ ผู้เรียน และสรรพวิทยาการด้านศิลปศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีคุณประโยชน์ต่อบุคคล และสังคม มหาวิทยาลัยแห่งนี้มีปณิธานอันมั่นคงที่จะดำรงความเป็นเลิศในทุกภารกิจ พัฒนาคุณภาพชีวิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ ในการสะสมและสร้างสรรค์ภูมิรู้ ภูมิธรรม ภูมิปัญญา และภูมิฐานเพื่อพัฒนามนุษยชาติชั่ววันรันดร์

### 1.2.2 วิสัยทัศน์ | Vision

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เป็นมหาวิทยาลัยเฉพาะทางด้านเทคโนโลยีอันดับ 1 ของประเทศไทย ที่พัฒนาและนำนวัตกรรม บนพื้นฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ไปขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืน

### 1.2.3 ภารกิจ | Mission

- ผลิตและพัฒนากำลังคนระดับสูงทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อตอบสนองความต้องการของการพัฒนาประเทศและสังคมโลก
- วิจัย ค้นคว้า เพื่อสร้างสรรค์ จรรโลงความก้าวหน้าทางวิชาการ และการนำผลการวิจัยและพัฒนา ไปใช้ในการพัฒนาประเทศ และแก้ไขปัญหาความท้าทายของโลก
- ปรับเปลี่ยน ถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสม เพื่อให้ประเทศไทยสามารถพึ่งพาตนเองทางเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาได้มากขึ้นและสร้างสรรค์นวัตกรรมที่สร้างผลกระทบในเชิงเศรษฐกิจและสังคม
- ให้บริการทางวิชาการแก่ประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน
- ทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมของชาติและของท้องถิ่น สร้างความตระหนักและการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาสังคมในฐานะเป็นพลเมืองโลก

### 1.2.4 ยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนา | Strategies for Development

- วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective) :** เพื่อปรับระบบการศึกษารองรับผู้เรียนกลุ่มเดิม (ก่อนวัยทำงาน) และเพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนกลุ่มใหม่ (วัยทำงาน) ทุกช่วงวัยรองรับการพัฒนากำลังคนแห่งอนาคต

#### ผลลัพธ์ (Key Results)

- นักศึกษาหลักสูตรปกติ/หลักสูตร Lifelong Learning เพิ่มมากขึ้น
- ความพึงพอใจผู้เรียนด้านหลักสูตร/การบริการเพิ่มมากขึ้น
- ผลการประเมินสมรรถนะบัณฑิตที่พึงประสงค์สูงขึ้น
- ความพึงพอใจผู้ใช้งานบัณฑิตเพิ่มมากขึ้น
- มีระบบการศึกษาต่อเนื่องรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต และการศึกษาในแต่ละช่วงวัยผ่านระบบคลังหน่วยกิต

2. **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective) :** เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยโดยการนำนวัตกรรมบนพื้นฐานองค์ความรู้ด้าน วทน. เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และแก้ปัญหาความท้าทายของโลก

**ผลลัพธ์ (Key Results)**

1. ผลคะแนนด้านการวิจัยจากการจัดอันดับโดย THE Rankings, QS, RUR เป็นต้น ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง
2. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีอันดับ 1 ของประเทศด้านการวิจัย
3. ผลการประเมินมหาวิทยาลัยด้านศักยภาพและผลการดำเนินงานด้านการวิจัยดียิ่งขึ้น
4. ผลงานวิจัยที่สร้างผลกระทบสูงในเชิงเศรษฐกิจและสังคม/ผลงานวิจัยที่สนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) เพิ่มมากขึ้น

3. **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective) :** เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial University) สร้างสังคมที่ยั่งยืนทั้งในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรีรินทร์) ระดับชาติ และนานาชาติ

**ผลลัพธ์ (Key Results)**

1. นักศึกษา/บัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการเพิ่มขึ้น
2. สัดส่วนนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนากรอบความคิดและทักษะความเป็นผู้ประกอบการเพิ่มมากขึ้น
3. รายได้เพิ่มขึ้นจากองค์ความรู้/ทรัพย์สินทางปัญญาของมหาวิทยาลัย
4. องค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของมหาวิทยาลัยที่ถูกนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในระดับจังหวัด อนุภูมิภาค (นครชัยบุรีรินทร์) ระดับชาติ และนานาชาติเพิ่มมากขึ้น

4. **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective) :** เพื่อยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย

**ผลลัพธ์ (Key Results)**

1. คะแนนผลการประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา เพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ที่ระดับคะแนน 300 ภายใน 4 ปี
2. ระดับคะแนนผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ AA
3. ระดับผลการประเมินตามเกณฑ์ของ SDGs เกี่ยวกับการเสริมสร้างขีดความสามารถในการรับมือและปรับตัวต่อผลกระทบจากการลดการใช้คาร์บอนไดออกไซด์ (Low Carbon) และลดการเกิดขยะ (Zero Waste)

5. **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective) :** เพื่อสร้างความเข้มแข็งและส่งเสริมขีดความสามารถของโรงพยาบาล มทส. โดยใช้งานวิจัยและนวัตกรรมที่เกิดจากความร่วมมือในการเสริมสร้างสุขภาพที่ดีของประชาชนและชุมชน (Healthcare Research & Innovation)

**ผลลัพธ์ (Key Results)**

1. ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่เกิดจากความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
2. มีความพร้อมในการจัดการศึกษาทางด้านแพทย์และวิทยาศาสตร์สุขภาพในระดับชั้นคลินิก

6. **วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective) :** เพื่อสร้างความเป็นเลิศด้านสหกิจศึกษาและการศึกษา เชิงบูรณาการกับการทำงาน (Cooperative and Work-Integrated Education, CWIE) เพื่อการพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

**ผลลัพธ์ (Key Results)**

1. ความพอใจของสถานประกอบการต่อคุณภาพนักศึกษา CWIE เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง
2. นักศึกษาที่ได้รับการเสนองานจากสถานประกอบการที่ไปปฏิบัติงาน CWIE เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง
3. ผลิตและพัฒนาบุคลากรระดับบัณฑิตศึกษา (ป.โท-เอก) ทั้งระดับชาติและนานาชาติ ในจำนวนที่เพิ่มขึ้น เพื่อเป็นผู้นำในกิจการ CWIE ของประเทศไทย และประชาคมโลก
4. โครงการ CWIE ที่สถานประกอบการนำไปใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น
5. จำนวนโครงการยกระดับความร่วมมือด้าน CWIE เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง
6. งานวิจัยสถาบันด้าน CWIE แล้วเสร็จปีละ 5 เรื่อง
7. จำนวนการให้บริการของหน่วยบริการรับปรึกษาการจัดการ CWIE (CWIE Management Consulting Service Unit, CSU) เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง
8. จำนวนความร่วมมือด้าน CWIE ที่เอกชนและ/หรือกระทรวง อว. และ/หรือแหล่งทุนภายนอกร่วมสนับสนุนเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

### 1.2.5 ระบบ “รวมบริการ ประสานภารกิจ” | Centralized Services and Coordinated Mission

ในระยะแรกของการดำเนินการมหาวิทยาลัยได้พัฒนาระบบทำงานแบบ “รวมบริการและกระจายอำนาจการบริหาร” โดยจัดระบบ “บริการร่วม” ต่อมาในปี 2538 เรียกระบบนี้ใหม่ว่า “รวมบริการ ประสานภารกิจ” จุดเด่นที่เห็นได้ชัดจากการดำเนินการคือ การใช้งบประมาณเพื่อจัดหาทรัพยากรและความชำนาญร่วมกันได้อย่างมีคุณภาพ และผู้ใช้สามารถใช้ประโยชน์ร่วมกันได้ เช่น ศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ศูนย์บรรณสารและสื่อการศึกษา อาคารเรียนรวม เป็นต้น

### 1.2.6 การเป็นต้นแบบและผู้นำด้านสหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ |

#### Pilot and Leader of Cooperative Education and Career Development

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีบูรณาการการเรียนการสอนระดับปริญญาตรีในสถานศึกษากับการปฏิบัติงานจริงในสถานประกอบการเสมือนเป็นพนักงาน อย่างน้อย 16 สัปดาห์อย่างต่อเนื่อง โดยเน้นการเรียนรู้โดยใช้ประสบการณ์จากการทำงานจริงเป็นหลักหรือโครงการพิเศษที่มีประโยชน์ต่อสถานประกอบการ เช่น การปรับปรุง การเพิ่มประสิทธิภาพ หรือการแก้ปัญหากระบวนการทำงานซึ่งช่วยเสริมสร้างให้นักศึกษามีทักษะการทำงาน ทักษะด้านสังคม มีความพร้อมด้านงานอาชีพ และมีความรู้ความสามารถตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานมากยิ่งขึ้น รวมถึงได้เตรียมการรองรับการเคลื่อนย้ายนักศึกษาระหว่างประเทศอาเซียน เพื่อให้นักศึกษาได้มีโอกาสเรียนรู้ และได้รับประสบการณ์การทำงานในสภาพแวดล้อมและวัฒนธรรมที่แตกต่าง มีโลกทัศน์ที่กว้างขึ้น โดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารียังคงดำรงไว้ซึ่งการเป็นต้นแบบและผู้นำด้านสหกิจศึกษาของประเทศไทยอย่างต่อเนื่อง

### 1.2.7 หลักสูตร | Curricular Programs

#### หลักสูตรที่เปิดสอนระดับปริญญาตรี จำแนกตามสำนักวิชา | Undergraduate Programs offered in the Academic Year 2025 by Institutes

สำนักวิชา / Institutes	หลักสูตร / Curriculars
วิทยาศาสตร์ / Science	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ วิทยาศาสตร์การกีฬา / Sports Science</li> <li>▪ คณิตศาสตร์ / Mathematics</li> <li>▪ ฟิสิกส์ / Physics</li> <li>▪ เคมี / Chemistry</li> <li>▪ ชีววิทยา / Biology</li> <li>▪ วิทยาการข้อมูลและภูมิสารสนเทศการประยุกต์ / Applied Data Science and Geoinformatics</li> <li>▪ จุลชีววิทยา / Microbiology</li> <li>▪ วิทยาศาสตร์การแพทย์ / Medical Sciences</li> <li>▪ วิทยาการคอมพิวเตอร์ / Computer Sciences</li> </ul>
เทคโนโลยีสังคม / Social Technology	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ การจัดการ / Management</li> <li>▪ นวัตกรรมจัดการเทคโนโลยีอุตสาหกรรมบริการ Hospitality Technology Innovation</li> <li>▪ นวัตกรรมจัดการเทคโนโลยีอุตสาหกรรมบริการ (นานาชาติ) Hospitality Technology Innovation (International)</li> </ul>
ศาสตร์และศิลป์ดิจิทัล / Digital Arts and Science	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ วิทยาการสารสนเทศ (สาขาวิชาเทคโนโลยีดิจิทัล) / Information Science (Digital Technology)</li> <li>▪ วิทยาการสารสนเทศ (สาขาวิชานิเทศศาสตร์ดิจิทัล) / Information Science (Digital Communication)</li> </ul>
เทคโนโลยีการเกษตร / Agricultural Technology	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ เทคโนโลยีการผลิตพืช / Crop Production Technology</li> <li>▪ เทคโนโลยีอาหาร / Food Technology</li> <li>▪ เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางสัตว์ / Animal Technology and Innovation</li> <li>▪ ผู้ประกอบการเกษตรเชิงนวัตกรรม (นานาชาติ) / Innovative Greenery (International)</li> </ul>

สำนักวิชา / Institutes	หลักสูตร / Curriculars
วิศวกรรมศาสตร์ / Engineering	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ วิศวกรรมเครื่องกล / Mechanical Engineering</li> <li>▪ วิศวกรรมไฟฟ้า / Electrical Engineering</li> <li>▪ วิศวกรรมโทรคมนาคมและโครงข่ายอัจฉริยะ / Telecommunication Engineering and Intelligent Networks</li> <li>▪ วิศวกรรมขนส่งและโลจิสติกส์ / Transportation Engineering and Logistics</li> <li>▪ วิศวกรรมเคมี / Chemical Engineering</li> <li>▪ วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม / Environmental Engineering</li> <li>▪ วิศวกรรมโยธา / Civil Engineering</li> <li>▪ วิศวกรรมอุตสาหกรรม / Industrial Engineering</li> <li>▪ วิศวกรรมปิโตรเลียมและเทคโนโลยีธรณี / Petroleum Engineering and Geotechnology</li> <li>▪ วิศวกรรมโลหการ / Metallurgical Engineering</li> <li>▪ วิศวกรรมพอลิเมอร์ / Polymer Engineering</li> <li>▪ วิศวกรรมเซรามิก / Ceramic Engineering</li> <li>▪ วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และระบบสมองกลฝังตัว / Electronic Engineering and Embedded Systems</li> <li>▪ วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ / Computer Engineering</li> <li>▪ วิศวกรรมการผลิตอัจฉริยะ / Intelligent Manufacturing Engineering</li> <li>▪ วิศวกรรมยานยนต์ / Automotive Engineering</li> <li>▪ วิศวกรรมอากาศยาน / Aeronautical Engineering</li> <li>▪ วิศวกรรมเกษตรและอาหาร / Agricultural and Food Engineering</li> <li>▪ วิศวกรรมธรณี / Geological Engineering</li> <li>▪ วิศวกรรมเครื่องกลและระบบการผลิต / Mechanical engineering and manufacturing systems</li> <li>▪ วิศวกรรมเครื่องกลและอากาศยาน / Mechanical and Aerospace Engineering</li> <li>▪ วิศวกรรมนวัตกรรมและการออกแบบวัสดุ (นานาชาติ) / Material Innovation and Design Technology Engineering (International Program)</li> <li>▪ วิศวกรรมโยธา (นานาชาติ) / Civil Engineering (International Program)</li> <li>▪ ปิโตรเคมีและพอลิเมอร์ (นานาชาติ) / Petrochemical and Polymer (International Program)</li> <li>▪ วิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์ / Mechatronics Engineering</li> <li>▪ วิศวกรรมยานยนต์สมัยใหม่ / Modern Automotive Engineering</li> <li>▪ วิศวกรรมโยธาและโครงสร้างพื้นฐาน / Civil and Infrastructure Engineering</li> <li>▪ วิศวกรรมไฟฟ้าอุตสาหกรรม / Industrial Electrical Engineering</li> <li>▪ วิศวกรรมระบบสมองกลอัจฉริยะและอิเล็กทรอนิกส์ความถี่สูง Intelligent Embedded System and High Frequency Electronic Engineering</li> <li>▪ การประกอบการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล / Digital Technology Entrepreneurship</li> <li>▪ วิศวกรรมอุตสาหกรรมและการจัดการข้อมูล / Industrial Engineering and Data Management</li> </ul>

สำนักวิชา / Institutes	หลักสูตร / Curriculars
แพทยศาสตร์ / Medicine	▪ แพทยศาสตร์ / Medicine
พยาบาลศาสตร์ / Nursing	▪ พยาบาลศาสตร์ / Nursing
ทันตแพทยศาสตร์ / Dental Surgery	▪ ทันตแพทยศาสตร์ / Dental Surgery
สาธารณสุขศาสตร์ / Public Health	▪ อาชีวอนามัยและความปลอดภัย / Occupational Health and Safety ▪ อนามัยสิ่งแวดล้อม / Environmental Health ▪ โภชนาการและการกำหนดอาหาร / Nutrition and Dietetics

### หลักสูตรที่เปิดสอนระดับปริญญาโท จำแนกตามสำนักวิชา |

#### Graduate Programs offered in the Academic Year 2024 by Institutes

สำนักวิชา / Institutes	หลักสูตร / Curriculars
วิทยาศาสตร์ / Science	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ คณิตศาสตร์ประยุกต์ / Applied Mathematics</li> <li>▪ ฟิสิกส์ / Physics</li> <li>▪ ฟิสิกส์ประยุกต์ / Applied Physics</li> <li>▪ เคมี / Chemistry</li> <li>▪ ชีววิทยา / Biology</li> <li>▪ ชีวเคมีและเทคโนโลยีเคมี / Biochemistry and Biochemical Technology</li> <li>▪ จุลชีววิทยา / Microbiology</li> <li>▪ ภูมิสารสนเทศ / Geoinformatics</li> <li>▪ ชีวเวชศาสตร์ / Biomedical</li> <li>▪ วิทยาศาสตร์ระดับเซลล์และโมเลกุลสำหรับการประยุกต์ทางชีวการแพทย์ / Cellular and Molecular Science for Biomedical</li> <li>▪ บูรณาการด้านวิทยาศาสตร์และนวัตกรรม / Integrated Science and Innovation</li> </ul>
เทคโนโลยีสังคม / Social Technology	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ภาษาอังกฤษศึกษา / English</li> <li>▪ การจัดการ / Management</li> <li>▪ สหกิจศึกษา / Cooperative Education</li> <li>▪ การประกอบการธุรกิจนวัตกรรมและการออกแบบธุรกิจ / Innopreneurship and Business Design</li> </ul>
ศาสตร์และศิลป์ดิจิทัล / Digital Arts and Science	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ เทคโนโลยีดิจิทัล และนิเทศศาสตร์ดิจิทัล / Digital Technology and Digital Communication</li> </ul>
เทคโนโลยีการเกษตร / Agricultural Technology	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ พืชศาสตร์ (นานาชาติ) / Crop Science</li> <li>▪ เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางสัตว์ / Animal Production Technology</li> <li>▪ เทคโนโลยีชีวภาพ (นานาชาติ) / Biotechnology</li> <li>▪ เทคโนโลยีอาหาร (นานาชาติ) / Food Technology</li> <li>▪ เทคโนโลยีชีวภาพสำหรับการผลิตสัตว์น้ำ (นานาชาติ) / Biotechnology for Aquaculture</li> </ul>
วิศวกรรมศาสตร์ / Engineering	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ วิศวกรรมอุตสาหกรรมและสิ่งแวดล้อม / Industrial Systems and Environmental Engineering</li> <li>▪ วิศวกรรมวัสดุ / Materials Engineering</li> <li>▪ วิศวกรรมโทรคมนาคมและคอมพิวเตอร์ / Telecommunication and Computer Engineering</li> </ul>

สำนักวิชา / Institutes	หลักสูตร / Curriculars
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ วิศวกรรมเครื่องกลและระบบกระบวนการ / Mechanical and Process System Engineering</li> <li>▪ วิศวกรรมโยธา ขนส่ง และทรัพยากรธรณี / Civil Transportation and Geo-resources Engineering</li> <li>▪ วิศวกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ / Electrical and Electronic Engineering</li> <li>▪ วิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์ / Mechatronics Engineering</li> <li>▪ วิศวกรรมระบบ / System Engineering</li> <li>▪ วิศวกรรมโยธาและบริหารงานก่อสร้าง / Civil and Construction Management Engineering</li> <li>▪ วิศวกรรมการจัดการอุตสาหกรรมและโลจิสติกส์ / Industrial and Logistics Management Engineering</li> <li>▪ วิศวกรรมไฟฟ้าและคอมพิวเตอร์ / Electrical and Computer Engineering</li> </ul>
สาธารณสุขศาสตร์ / Public Health	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ มลพิษสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย / Environmental Pollution and Safety</li> <li>▪ อาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม / Occupational Health Safety and Environmental</li> </ul>
แพทยศาสตร์ / Medicine	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ เวชศาสตร์ปริวรรต / Translational Medicine</li> </ul>
พยาบาลศาสตร์ / Nursing	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ การพยาบาลผู้ใหญ่/การพยาบาลผู้สูงอายุ / Adult nursing/Geriatric nursing</li> <li>▪ การพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต / Psychiatric Nursing and Mental Health</li> </ul>

### หลักสูตรที่เปิดสอนระดับปริญญาเอก จำแนกตามสำนักวิชา |

#### Graduate Programs offered in the Academic Year 2023 by Institutes

สำนักวิชา / Institutes	หลักสูตร / Curriculars
วิทยาศาสตร์ / Science	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ คณิตศาสตร์ประยุกต์ / Applied Mathematics</li> <li>▪ ฟิสิกส์ / Physics</li> <li>▪ ฟิสิกส์ประยุกต์ / Applied Physics</li> <li>▪ เคมี / Chemistry</li> <li>▪ ชีววิทยา / Environmental Biology</li> <li>▪ ชีวเคมีและเทคโนโลยีชีวเคมี / Biochemistry and Biochemical Technology</li> <li>▪ จุลชีววิทยา / Microbiology</li> <li>▪ ภูมิสารสนเทศ / Geoinformatics</li> <li>▪ ชีวเวชศาสตร์ / Biomedical</li> <li>▪ วิทยาศาสตร์ระดับเซลล์และโมเลกุลสำหรับการประยุกต์ทางชีวการแพทย์ /</li> <li>▪ บูรณาการด้านวิทยาศาสตร์และนวัตกรรม / Integrated Science and Innovation</li> </ul>
เทคโนโลยีสังคม / Social Technology	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ภาษาอังกฤษศึกษา / English</li> <li>▪ สหกิจศึกษา / Cooperative Education</li> <li>▪ การจัดการ / Management</li> </ul>
ศาสตร์และศิลป์ดิจิทัล / Digital Arts and Science	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ เทคโนโลยีดิจิทัล และนิเทศศาสตร์ดิจิทัล / Digital Technology and Digital Communication</li> </ul>

สำนักวิชา / Institutes	หลักสูตร / Curriculars
เทคโนโลยีการเกษตร / Agricultural Technology	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ พืชศาสตร์ (นานาชาติ) / Crop Science</li> <li>▪ เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางสัตว์ (นานาชาติ) / Animal Production Technology</li> <li>▪ เทคโนโลยีชีวภาพ (นานาชาติ) / Biotechnology</li> <li>▪ เทคโนโลยีอาหาร (นานาชาติ) / Food Technology</li> <li>▪ เทคโนโลยีชีวภาพด้านการผลิตสัตว์น้ำ (นานาชาติ) / Biotechnology for Aquaculture</li> </ul>
วิศวกรรมศาสตร์ / Engineering	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ วิศวกรรมอุตสาหกรรมและสิ่งแวดล้อม / Industrial Systems and Environmental Engineering</li> <li>▪ วิศวกรรมวัสดุ / Materials Engineering</li> <li>▪ วิศวกรรมโทรคมนาคมและคอมพิวเตอร์ / Telecommunication and Computer Engineering</li> <li>▪ วิศวกรรมเครื่องกลและระบบกระบวนการ / Mechanical and Process System Engineering</li> <li>▪ วิศวกรรมโยธา ขนส่ง และทรัพยากรธรณี / Civil Transportation and Geo-resources Engineering</li> <li>▪ วิศวกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ / Electrical and Electronic Engineering</li> <li>▪ วิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์ / Mechatronics Engineering</li> <li>▪ วิศวกรรมการจัดการอุตสาหกรรมและโลจิสติก / Industrial and Logistics Management Engineering</li> <li>▪ วิศวกรรมโยธาและบริหารงานก่อสร้าง / Civil and Construction Management Engineering</li> <li>▪ วิศวกรรมไฟฟ้าและคอมพิวเตอร์ / Electrical and Computer Engineering</li> <li>▪ วิศวกรรมธรณี เหมืองแร่ และปิโตรเลียม / Geotechnical engineering, mining, and petroleum</li> </ul>
แพทยศาสตร์ / Medicine	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ เวชศาสตร์ปรัวรรต / Translational Medicine</li> </ul>

## ส่วนที่ 2

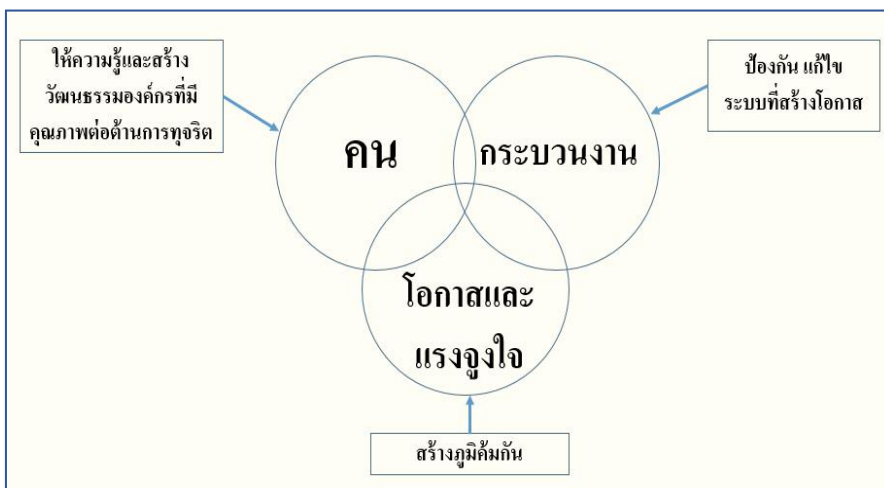
### กรอบแนวคิดและวัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนป้องกัน และปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

#### 2.1 กรอบแนวคิดในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กรอบแนวคิดปัจจัยสำคัญที่เป็นองค์ประกอบสู่โอกาสของการเกิดการทุจริต และใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

##### 2.1.1 องค์ประกอบสำคัญที่เกี่ยวข้องกับเป็นกลไกที่นำไปสู่การทุจริต

องค์ประกอบสำคัญที่เกี่ยวข้องและเป็นกลไกของการเกิดการทุจริต มีทั้งสิ้น 3 ส่วน ได้แก่ (1) คน (2) กระบวนการ และ (3) โอกาสและแรงจูงใจที่นำไปสู่การทุจริต โดยความสัมพันธ์ของกลไกดังกล่าวเป็นไปตามแผนภาพ ดังนี้



โดยความสัมพันธ์ขององค์ประกอบในข้างต้นสามารถแสดงในรูปของตารางความสัมพันธ์ (Relationship table) ได้ดังต่อไปนี้

โอกาสและแรงจูงใจ		กระบวนการ	
		ดูแลรับผิดชอบ	ไม่ได้ดูแลรับผิดชอบ
คน	มีแรงจูงใจทางบวกในการดำเนินการทุจริต	แนวโน้มการทุจริตที่น้อยมากจนถึงไม่มีการทุจริตอย่างยั่งยืน	ไม่มีการทุจริตอย่างยั่งยืน
	มีแรงจูงใจทางลบที่โน้มน้าวใจให้ไปสู่อการทุจริต	มีโอกาสดการทุจริตสูงมากหากกระบวนการมีช่องว่างให้สามารถทุจริตได้	มีโอกาสดการทุจริตน้อยมาก แต่ก็สามารถเกิดขึ้นได้หากได้มีโอกาสเข้าไปอยู่ในกระบวนการนั้น ๆ

จากตารางข้างต้น จึงสามารถกำหนดกลยุทธ์สำคัญเชิงรุก และเชิงการป้องกันได้ 3 แนวทาง ได้แก่

- กลยุทธ์การสร้างแรงจูงใจในทางบวกที่ต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ (กลุ่มกิจกรรมการให้ความรู้และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณภาพต่อต้านการทุจริต)
- กลยุทธ์การลดแรงจูงใจในทางลบที่มีอิทธิพลต่อการชักจูงไปสู่การทุจริตได้ (กลุ่มกิจกรรมการสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริตในระดับบุคคล)
- กลยุทธ์การป้องกันและลดช่องว่างของกระบวนการเพื่อลดโอกาสของการทุจริตให้สามารถทำได้น้อยที่สุด (กลุ่มกิจกรรมป้องกัน แก้ไขระบบที่สร้างโอกาสให้เกิดการทุจริตได้)

### 2.1.2 กรอบแนวคิด 5 ประการทุจริตและความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริต

ประเภทความเสี่ยง	ความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริต
1. การยักยอก (Asset Misappropriation Fraud)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ปลอมแปลงเอกสารเบิกเงิน</li> <li>• เบิกค่าใช้จ่ายสูงเกินจริง</li> <li>• เซ็นรับงานที่ยังไม่เสร็จ</li> <li>• จ่ายเงินเดือน / ค่าแรงให้พนักงานที่ไม่มีตัวตน</li> <li>• นำเอกสารมาเบิกเงินซ้ำ</li> <li>• ปลอมแปลงลายเซ็นผู้อนุมัติจ่ายเงิน</li> <li>• ขายเป็นเงินสดแต่บันทึกเป็นลูกหนี้ นำเงินสดเข้ากระเป๋า</li> <li>• นำเงินสดยอยไปหมุนใช้ส่วนตัว</li> </ul>
2. ทุจริตด้านจัดซื้อ (Procurement Fraud)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีความสัมพันธ์ส่วนตัวกับผู้ขาย</li> <li>• ผู้ขายที่เสนอราคาไม่มีตัวตนจริง</li> <li>• ราคาขาย / ค่าบริการของผู้ขายสูงเกินจริงและสูงกว่าราคาตลาด</li> </ul>
3. การติดสินบน และการคอร์รัปชัน (Bribery & Corruption)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การติดสินบน</li> <li>• การให้หรือรับเงินใต้โต๊ะ</li> <li>• การคอร์รัปชัน</li> <li>• การกรรโชกทรัพย์</li> <li>• การหลอกลวง</li> <li>• การสมรู้ร่วมคิด</li> <li>• การฟอกเงิน</li> </ul>
4. อาชญากรรมทางไซเบอร์ (Cyber Crime)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การแฮกเข้าสู่ระบบคอมพิวเตอร์เพื่อเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคล</li> <li>• การนำ User / Password ของผู้อื่นไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว</li> </ul>

ประเภทความเสี่ยง	ความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริต
5. การتبแต่งรายงานทางการเงิน (Fraudulent Financial Reporting)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• รับรู้รายได้ไม่ถูกต้อง</li> <li>• รับรู้รายการบัญชีไม่ถูกหมวดบัญชี</li> <li>• ไม่รับรู้หนี้สินที่เกิดขึ้น</li> <li>• ไม่รับรู้ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น</li> <li>• บันทึกบัญชีผิดพลาด</li> <li>• ประเมินทรัพย์สินไม่เหมาะสม (อายุการใช้งาน มูลค่าซาก)</li> </ul>

## 2.2 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- 2.2.1 เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมคุณภาพที่มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วนของมหาวิทยาลัยและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- 2.2.2 เพื่อเสริมสร้างความสุจริตโปร่งใสในการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย
- 2.2.3 เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานและสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมในการทำงานของผู้บริหาร และบุคลากรของมหาวิทยาลัย
- 2.2.4 เพื่อสร้างกลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

## 2.3 เป้าหมาย

- 2.3.1 ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัย มีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริต
- 2.3.2 พัฒนากลไกและมาตรการ ที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต
- 2.3.3 บุคลากรมีการปฏิบัติงานอย่างสุจริต มีประสิทธิภาพและบรรลุตามภารกิจ
- 2.3.4 หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยมีการปฏิบัติภารกิจอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้
- 2.3.5 เกิดวัฒนธรรมคุณภาพที่มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วนของมหาวิทยาลัย

## 2.4 ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติงาน

- 2.4.1 บุคลากรของมหาวิทยาลัยรับรู้และมีทัศนคติในการส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต
- 2.4.2 ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยมีมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน และมีผลการดำเนินงาน
- 2.4.3 มหาวิทยาลัยมีการปฏิบัติภารกิจอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้
- 2.4.4 มหาวิทยาลัยปลอดจากทุจริตคอร์รัปชัน

## ส่วนที่ 3

### แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

#### ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

(พ.ศ. 2564 และ พ.ศ. 2565-2569)

### แผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ : การสร้างวัฒนธรรมแห่งคุณภาพ (Quality Culture)

#### 3.1 กลยุทธ์ที่ 1 : การบริหารความเสี่ยง Risk Management

(ที่มา : SUT 2025 : University of Innovation & Sustainability)

มาตรการแนวทาง :

- 1.1 สนับสนุนการบริหารจัดการความเสี่ยงของมหาวิทยาลัย
- 1.2 สนับสนุนการทำ Risk-Management Plan ควบคู่ไปกับการทำ University Action Plan เพื่อลดความเสี่ยงในการบริหารระดับโครงการ
- 1.3 ส่งเสริมการใช้ Project-Based Management มาใช้ในการบริหารโครงการและการติดตามการปฏิบัติงานของคณาจารย์ พนักงาน
- 1.4 ส่งเสริมการนำระบบการตรวจสอบ/ การควบคุมภายในผ่านทาง Standard-Checklist Approach และมีระบบการติดตามการปฏิบัติตาม Checklist ที่ถูกกำหนด
- 1.5 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และมาตรการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการการเงินและการคลัง เป็นต้น

#### 3.2 กลยุทธ์ที่ 2 : ธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตภายในมหาวิทยาลัย

(ที่มา : SUT 2025 : University of Innovation & Sustainability)

มาตรการแนวทาง :

- 2.1 ทุกหน่วยงานดำเนินการจัดทำ SOP ให้ครอบคลุมทุกระบวนงานเพื่อลดข้อผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นในการดำเนินงาน
- 2.2 มีแนวทางการป้องกันการทุจริตในการดำเนินงานตามภารกิจต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย
- 2.3 มีช่องทางการร้องเรียนหลากหลายช่องทาง เช่น หน้าเว็บไซต์หลักของมหาวิทยาลัย หน้าเว็บไซต์หลักของแต่ละหน่วยงาน และ Mobile Application หรือกล่องรับฟังความคิดเห็น เป็นต้น และวิธีการจัดการข้อร้องเรียนต่าง ๆ ที่มีประสิทธิภาพ

- 2.4 หน่วยงานหลักให้ความรู้ในกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เช่น ระเบียบพัสดุ (ว่าด้วยการพัสดุ/การจัดซื้อจัดจ้างฯ) ระเบียบการเบิกจ่ายเงิน ระเบียบที่เกี่ยวข้องในด้านการเงินและทรัพย์สิน
- 2.5 ทุกหน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ดำเนินการตามแผน ประเมินผล และปรับปรุงแผนปฏิบัติการการทุจริตอย่างต่อเนื่อง
- 2.6 มหาวิทยาลัยมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมและการกำหนดบทลงโทษต่อไป

.....

## ส่วนที่ 4

### แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นประจำทุกปี เพื่อใช้เป็นเครื่องมือและเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ทำให้เกิดประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด โดยแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ประกอบด้วย 11 โครงการกิจกรรม ดังนี้

#### 4.1 ภาพรวมโครงการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ลำดับ	โครงการกิจกรรม	สาระสำคัญ	กำหนดจัดกิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
1	โครงการสร้างการรับรู้เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	1.1 เพื่อให้เกิดการสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่บุคลากรและนักศึกษา ตามนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของมหาวิทยาลัย 1.2 ส่งเสริมเผยแพร่เจตจำนงสุจริตและความมุ่งมั่นในการบริหารงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัย ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	มกราคม – กันยายน 2569	ส่วนประชาสัมพันธ์
2	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้กับบุคลากรเพื่อตระหนักถึงจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่และการประพฤติปฏิบัติตนตามข้อบังคับและนโยบายของมหาวิทยาลัย	2.1 เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนักถึงจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่และการประพฤติตนตามข้อบังคับและนโยบายของมหาวิทยาลัย 2.2 เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้บทบาทหน้าที่การบริหารทรัพยากรบุคคล	-ธันวาคม 2568 -มีนาคม 2569 -มิถุนายน 2569 -กันยายน 2569 (ไตรมาสละ 1 ครั้ง)	ส่วนทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการกิจกรรม	สาระสำคัญ	กำหนดจัดกิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
3	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานด้านพัสดุให้ถูกต้อง โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ	3.1 เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในกระบวนการและแนวทางการปฏิบัติงานพัสดุที่ถูกต้อง และให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน 3.2 เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน ทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และให้ตระหนักถึงผลเสียหายและความรับผิดชอบต่างๆ ที่อาจเกิดจากการกระทำผิด/พลาด ทั้งเจตนาและไม่เจตนา 3.3 เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคของการปฏิบัติงานด้านพัสดุ หาแนวทางและร่วมกันแก้ไขปัญหา	เมษายน 2569	ส่วนพัสดุ
4	โครงการอบรมระบบควบคุมการเบิกจ่ายวัสดุหน่วยสโตร์ส่วนอาคารสถานที่	4.1 เพื่อให้ความรู้ในระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง มาตรการควบคุมถูกต้อง โปร่งใส 4.2 มีระบบการเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ที่มีประสิทธิภาพ 4.3 มีความถูกต้องในการเบิกจ่าย เพื่อป้องกันการสูญหายวัสดุอุปกรณ์ 4.4 เพื่อวางแผนวัสดุอุปกรณ์ให้เพียงพอต่อการใช้งาน 4.5 ลดการจัดซื้อที่เกินความจำเป็น 4.6 มีระบบการจัดการที่โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้	พฤษภาคม 2569	ส่วนอาคารสถานที่
5	โครงการสร้างแนวทางในการเฝ้าระวังการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นภายในหน่วยงาน	5.1 เพื่อสร้างแนวทางในการเฝ้าระวังการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นภายในหน่วยงาน 5.2 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	มิถุนายน 2569	ส่วนสารบรรณและนิติการ

ลำดับ	โครงการกิจกรรม	สาระสำคัญ	กำหนดจัดกิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
6	กิจกรรมการสร้างความรู้และเข้าใจในกระบวนการสรรหาผู้ประกอบการ	6.1 เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติและขั้นตอนการสรรหาผู้ประกอบการให้บริการและจำหน่ายสินค้าภายในมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีสุรนารี ให้กับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยและผู้ประกอบการที่เป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย 6.2 เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายใน และผู้ประกอบการที่เป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย	มิถุนายน 2569	ส่วนบริหารสินทรัพย์
7	โครงการประชุมร่วมของคณะกรรมการตรวจสอบ (คตส.) และ สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.)	7.1 เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ และแนวทางการดำเนินงานด้านการตรวจสอบของหน่วยงานทั้งสองแห่ง 7.2 เพื่อรับฟังข้อเสนอแนะและแนวทางการพัฒนาระบบการควบคุมภายในจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน 7.3 เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	มิถุนายน 2569	หน่วยตรวจสอบภายใน
8	กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “การปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี”	8.1 เพื่อสามารถพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ ระเบียบ ข้อบังคับ และปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง 8.2 เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน เสนอแนะ ปัญหา อุปสรรค ตลอดจนหาแนวทางแก้ไขในการปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างถูกต้อง 8.3 เพื่อนำความรู้ที่ได้รับเป็นแนวทางแก้ไขปัญหา และปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง 8.4 เพื่อรับทราบการเปลี่ยนแปลงของ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย 8.5 เพื่อรองรับการตรวจสอบงบการเงินของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน 8.6 เพื่อป้องกันการทุจริต และส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือธรรมาภิบาล	กรกฎาคม 2569	ส่วนการเงินและบัญชี

ลำดับ	โครงการกิจกรรม	สาระสำคัญ	กำหนดจัดกิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
9	โครงการส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest)	9.1 เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและสร้างระบบควบคุมภายในมิให้เกิดช่องว่างหรือโอกาสการเกิดทุจริตจากกระบวนการทำงาน 9.2 เพื่อกระตุ้นเตือนให้พนักงานส่วนพัสดุได้รับทราบถึงบทลงโทษที่ได้รับหากกระทำการทุจริต เพื่อเป็นการเฝ้าระวังป้องกันการเกิดทุจริต	กรกฎาคม 2569	ส่วนพัสดุ
10	โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์-สุจริต-สำหรับนักศึกษา	10.1 เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์และสุจริตและปฏิบัติตนอย่างถูกต้องตามหลักจริยธรรมให้กับผู้นำนักศึกษา 10.2 เพื่อสร้างความเข้าใจในกระบวนการที่ต้องเกี่ยวกับระบบการเงินของมหาวิทยาลัย 10.3 เพื่อสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของความโปร่งใส และการทำงานที่ปราศจากการทุจริต	สิงหาคม 2569	ส่วนกิจการนักศึกษา
11	โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้	11.1 เพื่อส่งเสริมเพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติงาน ตามระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศต่าง ๆ สามารถดำเนินงานด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ 11.2 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่กระทำการที่เป็นการทุจริต	กันยายน 2569	ศูนย์บริการการศึกษา



ลำดับ	โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ											หน่วยงาน รับผิดชอบ		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
3	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานด้านพัสดุให้ถูกต้อง โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ	1) มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านพัสดุ	1 ครั้ง														ส่วนพัสดุ
		2) มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80														
4	โครงการอบรมระบบควบคุมการเบิกจ่ายวัสดุหน่วยสโตร์ส่วนอาคารสถานที่	1) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	45 คน														ส่วนอาคาร สถานที่
		2) ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้ไม่น้อยกว่าระดับ	4.5 คะแนน														
		3) วัสดุที่เสื่อมสภาพในสโตร์เทียบกับวัสดุทั้งหมดที่จัดเก็บไม่เกิน	ร้อยละ 1														
		4) การจัดซื้อวัสดุที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมเทียบกับวัสดุที่จัดซื้อทั้งหมดไม่น้อยกว่า	ร้อยละ 8														
		5) การควบคุมจำนวนวัสดุในสโตร์มีมูลค่ารวมไม่เกิน	ไม่เกิน 5 ลบ.														
5	โครงการสร้างแนวทางในการเฝ้าระวังการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นภายในหน่วยงาน	1) มีแนวทางในการเฝ้าระวังการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นภายในหน่วยงาน	1 ฉบับ													ส่วนสารบรรณ และนิติการ	
6	กิจกรรมการสร้างความรับรู้และเข้าใจในกระบวนการสรรหาผู้ประกอบการ	1) มีหัวหน้าหรือตัวแทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ประกอบการที่เป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัยเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	ร้อยละ 70													ส่วนบริหาร สินทรัพย์	





## 4.3 วิเคราะห์ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

กลยุทธ์	มาตรการ แนวทาง	กิจกรรมโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง
ธรรมาภิบาล และการ ป้องกันการ ทุจริตภายใน มหาวิทยาลัย	2.4	1. โครงการสร้างการรับรู้ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี สุรนารี	1. เพื่อให้เกิดการสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม ในการป้องกัน และแก้ไข ปัญหาการทุจริตและ ประพฤตินิยมชอบแก่บุคลากร และนักศึกษา ตามนโยบาย การสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐของ มหาวิทยาลัย 2. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่ เกี่ยวข้องกับการป้องกันการ ทุจริต เพื่อสร้างการรับรู้ และ การมีส่วนร่วมในการต่อต้าน การทุจริต 3. ส่งเสริมเผยแพร่เจตจำนง สุจริตและความมุ่งมั่นในการ บริหารงานองผู้บริหาร มหาวิทยาลัย ในการต่อต้าน การทุจริตทุก	1. เผยแพร่กิจกรรม ประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหารสูงสุดของ มหาวิทยาลัย	1 ครั้ง	ม.ค. – ก.ย. 69	ไม่ใช้ งบประมาณ	ส่วน ประชาสัมพันธ์
				2. จำนวนช่องทางการ เผยแพร่เจตจำนงสุจริต ของผู้บริหารของ มหาวิทยาลัย	ไม่น้อยกว่า 5 ช่องทาง			
				3. จำนวนการเผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้าง การรับรู้ การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารในการ ดำเนินงานตามนโยบาย การสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐของ มหาวิทยาลัย	10 ครั้ง			
				4. ประชาสัมพันธ์ช่องทาง ร้องเรียนด้านการทุจริต	1 ครั้ง			

กลยุทธ์	มาตรการ แนวทาง	กิจกรรมโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง
ธรรมาภิบาล และการ ป้องกันการ ทุจริตภายใน มหาวิทยาลัย	2.4	2. กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ให้กับบุคลากร เพื่อตระหนักถึง จริยธรรมในการปฏิบัติ หน้าที่และการประพฤติ ปฏิบัติตนตามข้อบังคับ และนโยบายของ มหาวิทยาลัย	1. เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนัก ถึงจริยธรรมในการปฏิบัติ หน้าที่และการประพฤติตน ตามข้อบังคับและนโยบาย ของมหาวิทยาลัย 2. เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยน เรียนรู้บทบาทหน้าที่การ บริหารทรัพยากรบุคคล	1. จัดประชุม อบรม สัมมนา แลกเปลี่ยน เรียนรู้ให้กับบุคลากร เพื่อตระหนักถึง จริยธรรมในการปฏิบัติ หน้าที่และการประพฤติ ปฏิบัติตนตามข้อบังคับ และนโยบายของ มหาวิทยาลัย 2. บุคลากรส่วนทรัพยากร บุคคลเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา แลกเปลี่ยนเรียนรู้	4 ครั้ง	ธ.ค. 68 มี.ค. 69 มิ.ย. 69 ก.ย. 69	ไม่ใช้ งบประมาณ	ส่วนทรัพยากร บุคคล
	2.4	3. กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้เพื่อเสริมสร้าง การปฏิบัติงานด้าน พัสดุให้ถูกต้อง โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ	1 เพื่อเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจในกระบวนการและ แนวทางการปฏิบัติงานพัสดุที่ ถูกต้อง และให้เป็นไปใน แนวทางเดียวกัน 2. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่ ผู้ปฏิบัติงาน ทำงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต และให้ ตระหนักถึงผลเสียหายและ ความรับผิดชอบต่างๆ ที่อาจ เกิดจากการกระทำผิด/พลาด ทั้งเจตนาและไม่เจตนา	1. มีการจัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ด้านพัสดุ 2. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ 80 ของ กลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้	1 ครั้ง	เม.ย. 69	ไม่ใช้ งบประมาณ	ส่วนอาคาร สถานที่

กลยุทธ์	มาตรการ แนวทาง	กิจกรรมโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง
			3. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคของการปฏิบัติงานด้านพัสดุฯ ภาแนวทางและร่วมกันแก้ไขปัญหา					
ธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตภายในมหาวิทยาลัย	2.4	4. โครงการอบรมระบบควบคุมการเบิกจ่ายวัสดุหน่วยสโตร์ส่วนอาคารสถานที่	1. ให้ความรู้ในระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง มาตรการควบคุมถูกต้องโปร่งใส	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	45 คน	พ.ค. 69	2,700 บาท	ส่วนอาคารสถานที่
			2. มีระบบการเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ที่มีประสิทธิภาพ	2. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้ไม่น้อยกว่าระดับ	4.50 คะแนน			
			3. มีความถูกต้องในการเบิกจ่ายเพื่อป้องกันการสูญหายวัสดุอุปกรณ์	3. วัสดุที่เสื่อมสภาพในสโตร์เทียบกับวัสดุทั้งหมดที่จัดเก็บไม่เกิน	ร้อยละ 1			
			4. เพื่อวางแผนวัสดุอุปกรณ์ให้เพียงพอต่อการใช้งาน	4. การจัดซื้อวัสดุที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมเทียบกับวัสดุที่จัดซื้อทั้งหมดไม่น้อยกว่า	ร้อยละ 8			
			5. ลดการจัดซื้อที่เกินความจำเป็น	5. การควบคุมจำนวนวัสดุในสโตร์มีมูลค่ารวม	ไม่เกิน 5 ลบ.			
6. มีระบบการจัดการที่โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้								
ธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตภายในมหาวิทยาลัย	2.2	5. โครงการสร้างแนวทางในการเฝ้าระวังการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นภายในหน่วยงาน	1. เพื่อสร้างแนวทางในการเฝ้าระวังการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นภายในหน่วยงาน	1. มีแนวทางในการเฝ้าระวังการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นภายในหน่วยงาน	1 ฉบับ	มิ.ย. 69	3,240	ส่วนสารบรรณและนิติการ
			2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต					

กลยุทธ์	มาตรการ แนวทาง	กิจกรรมโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง
ธรรมาภิบาล และการ ป้องกันการ ทุจริตภายใน มหาวิทยาลัย	2.4	6. กิจกรรมการสร้าง ความรู้และเข้าใจใน กระบวนการสรรหา ผู้ประกอบการ	1. เพื่อสร้างการรับรู้และความ เข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติและ ขั้นตอนการสรรหา ผู้ประกอบการให้บริการและ จำหน่ายสินค้าภายใน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุ รนารี ให้กับหน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัยและ ผู้ประกอบการที่เป็นคู่สัญญากับ มหาวิทยาลัย 2. เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือ กับหน่วยงานภายใน และ ผู้ประกอบการที่เป็นคู่สัญญากับ มหาวิทยาลัย	1. มีหัวหน้าหรือตัวแทน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ประกอบการที่ เป็นคู่สัญญากับ มหาวิทยาลัยเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70	ร้อยละ 70	มิ.ย. 69	10,000 บาท	ส่วนบริหาร สินทรัพย์
				2. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมี ความเข้าใจแนวปฏิบัติ และขั้นตอนในการสรร หาผู้ประกอบการ ให้บริการและจำหน่าย สินค้า ภายใน มหาวิทยาลัยตามแนว ทางการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ 80			
การบริหาร ความเสี่ยง Risk Management	1.4	7. โครงการประชุมร่วม ของคณะกรรมการ ตรวจสอบ (คตส.) และ สำนักงานตรวจเงิน แผ่นดิน (สตง.)	1. เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับ บทบาท หน้าที่ และแนวทาง การดำเนินงานด้านการ ตรวจสอบของหน่วยงานทั้ง สองแห่ง 2. เพื่อรับฟังข้อเสนอแนะและ แนวทางการพัฒนาระบบการ ควบคุมภายในจากสำนักงาน ตรวจเงินแผ่นดิน 3. เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการ บริหารจัดการของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบ ได้ และเป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล	1. ข้อเสนอแนะของ สตง. ได้ดำเนินการปรับปรุง แก้ไข 2. การประชุมร่วมของ คตส. และ สตง.	ร้อยละ 100  1 ครั้ง	มิ.ย. 69	45,000	หน่วย ตรวจสอบ ภายใน

กลยุทธ์	มาตรการ แนวทาง	กิจกรรมโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง
ธรรมาภิบาล และการ ป้องกันการ ทุจริตภายใน มหาวิทยาลัย	2.4	8. กิจกรรมการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ “การ ปฏิบัติงานด้านการเงิน และบัญชี”	1. เพื่อสามารถพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ ระเบียบ ข้อบังคับ และ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	1. ระดับความพึงพอใจ ผู้เข้าร่วมอบรม	5 ระดับ	ก.ค. 69	15,000 บาท	ส่วนการเงิน และบัญชี
			2. เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และประสบการณ์ในการ ปฏิบัติงาน เสนอแนะ ปัญหา อุปสรรคตลอดจนหาแนว ทางแก้ไขในการปฏิบัติงาน ร่วมกันได้อย่างถูกต้อง	2. ระดับการรับรู้และเข้าใจ เพื่อนำแนวทางไปปรับ ใช้ในการปฏิบัติงานได้ อย่างถูกต้องต่อไป	5 ระดับ			
			3. เพื่อนำความรู้ที่ได้รับเป็น แนวทางแก้ไขปัญหา และ ปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ อย่างถูกต้อง	3. ความสามารถในการนำ ความรู้ที่ได้รับจากการ เข้าร่วมกิจกรรมเป็น แนวทางในการแก้ไข ปัญหา ข้อผิดพลาด ที่ผ่านมาได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	5 ระดับ			
			4. เพื่อรับทราบการ เปลี่ยนแปลงของระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย					
			5. เพื่อรองรับการตรวจสอบง การเงิน ของสำนักงานการ ตรวจเงินแผ่นดิน					
			6. เพื่อป้องกันการทุจริต และ ส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือธรรมาภิบาล					

กลยุทธ์	มาตรการ แนวทาง	กิจกรรมโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง
ธรรมาภิบาล และการ ป้องกันการ ทุจริตภายใน มหาวิทยาลัย	2.2	9. โครงการส่งเสริมการ เปิดเผยข้อมูลความ ขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest)	1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจ และสร้างระบบควบคุม ภายในมิให้เกิดช่องว่างหรือ โอกาสการเกิดทุจริตจาก กระบวนการทำงาน 2. เพื่อกระตุ้นเตือนให้พนักงาน ส่วนพัสดุได้รับทราบถึง บทลงโทษที่ได้รับหากกระทำ การทุจริต เพื่อเป็นการเฝ้า ระวังป้องกันการเกิดทุจริต	1. จัดทำแนวปฏิบัติในการ เปิดเผยข้อมูลความ ขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) 2. จัดทำแบบฟอร์มการ เปิดเผยข้อมูลขัดแย้ง ทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) 3. ดำเนินการเปิดเผย ข้อมูลความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ (Conflict of Interest) โดยจะเริ่ม ดำเนินการจากจัดซื้อ จัดจ้างงบประมาณ แผ่นดิน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569	1 เรื่อง  1 แบบ  1 งาน	ก.ค. 69	ไม่ใช้ งบประมาณ	ส่วนพัสดุ
	2.4	10. โครงการเสริมสร้าง จิตสำนึกความซื่อสัตย์- สุจริต-สำหรับนักศึกษา	1. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในเรื่อง ความซื่อสัตย์และสุจริตและ ปฏิบัติตนอย่างถูกต้องตาม หลักจริยธรรมให้กับผู้นำ นักศึกษา 2. เพื่อสร้างความเข้าใจใน กระบวนการที่ต้องเกี่ยวกับ ระบบการเงินของ มหาวิทยาลัย 3. เพื่อสร้างความตระหนักถึง ความสำคัญของความโปร่งใส และการทำงานที่ปราศจาก การทุจริต	1. ร้อยละผู้เข้าร่วมอบรม ในองค์การนักศึกษา 2. ความพึงพอใจของผู้เข้า รับการอบรม	ร้อยละ 80  4.2 คะแนน	ส.ค. 69	ไม่ใช้ งบประมาณ	ส่วนกิจการ นักศึกษา

กลยุทธ์	มาตรการ แนวทาง	กิจกรรมโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง
การบริหาร ความเสี่ยง Risk Management	1.5	11. โครงการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรใน การปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความโปร่งใส ตรวจสอบได้	1. เพื่อส่งเสริมเพื่อให้บุคลากรมี ความรู้ ความเข้าใจในแนว ทางการปฏิบัติงาน ตาม ระเบียบ ข้อบังคับ และ ประกาศต่าง ๆ สามารถ ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ 2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมี ทัศนคติที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่กระทำการที่เป็น การทุจริต	1. กิจกรรมเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันการ ทุจริตในการปฏิบัติงาน	1 ครั้ง	ก.ย. 69	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศูนย์บริการ การศึกษา
				2. จำนวนข้อร้องเรียนที่ เกี่ยวกับการทุจริตใน การปฏิบัติงานของ บุคลากรในหน่วยงาน	ข้อ ร้องเรียน เป็น 0			

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

## โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการสร้างการรับรู้เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

2. หน่วยงาน : ส่วนประชาสัมพันธ์

3. หลักการและเหตุผล :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตามแนวทางการประเมินที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด ส่วนประชาสัมพันธ์ซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานอธิการบดี มีภารกิจหลักในการสื่อสารองค์กร การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารประชาสัมพันธ์ภารกิจและผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์และความเข้าใจอันดีทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ดังนั้นในการดำเนินงานตามนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของมหาวิทยาลัยจึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งในการสื่อสารองค์กรไปยังประชาคมของมหาวิทยาลัยเพื่อสนับสนุนแนวนโยบายดังกล่าว เพื่อสร้างความตระหนักรู้ สร้างความเข้าใจและความร่วมมือร่วมใจ เพื่อขับเคลื่อนให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ เพื่อประโยชน์อันสูงสุดแก่ชุมชนและสังคม อันจะทำให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยบรรลุผลและเป็นไปตามเป้าประสงค์ที่มหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้

4. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อให้เกิดการสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤตินิยมชอบแก่บุคลากรและนักศึกษา ตามนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของมหาวิทยาลัย
2. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต เพื่อสร้างการรับรู้ และการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต
3. ส่งเสริมเผยแพร่เจตจำนงสุจริตและความมุ่งมั่นในการบริหารงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัย ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

5. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม :

เป้าหมายโครงการ/กิจกรรม และตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2569
<p>เป้าหมายโครงการ/กิจกรรม : ส่งเสริมและสร้างการรับรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานแก่ประชาคม มทส.</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>1. เผยแพร่กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารสูงสุดของมหาวิทยาลัย</p>	ครั้ง	1

เป้าหมายโครงการ/กิจกรรม และตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2569
2. จำนวนช่องทางการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารของมหาวิทยาลัย	ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า 5
3. จำนวนการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการดำเนินงานตามนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของมหาวิทยาลัย	ครั้ง	10
4. ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนด้านการทุจริต	ครั้ง	1

6. ระยะเวลาดำเนินการ : เดือน มกราคม - กันยายน 2569

7. งบประมาณประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

## โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้กับบุคลากรเพื่อตระหนักถึงจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่และการประพฤติปฏิบัติตนตามข้อบังคับและนโยบายของมหาวิทยาลัย

2. หน่วยงาน : ส่วนทรัพยากรบุคคล

3. หลักการและเหตุผล :

ส่วนทรัพยากรบุคคลมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีการให้บริการประสานงานภายในหน่วยงานและบุคคลภายนอก โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกระบวนการสรรหาคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งมีความเสี่ยงในการติดสินบน การให้หรือรับเงินใต้โต๊ะ การคอร์รัปชัน การสมรู้ร่วมคิดในการปลอมแปลงเอกสารหรือช่วยเหลือผู้สมัครให้ได้ผ่านคุณสมบัติและผ่านการคัดเลือก ดังนั้น เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลมีความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และป้องกันการทุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน จึงกำหนดให้กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้กับบุคลากรเพื่อตระหนักถึงจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่และการประพฤติปฏิบัติตนตามข้อบังคับและนโยบายของมหาวิทยาลัย

4. วัตถุประสงค์ :

4.1 เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนักถึงจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่และการประพฤติตนตามข้อบังคับและนโยบายของมหาวิทยาลัย

4.2 เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้บทบาทหน้าที่การบริหารทรัพยากรบุคคล

5. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม :

เป้าหมายโครงการ/กิจกรรม และตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2569
<b>เป้าหมายโครงการ/กิจกรรม :</b> แลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้กับบุคลากรเพื่อตระหนักถึงจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่และการประพฤติปฏิบัติตน		
<b>ตัวชี้วัด :</b> 1. จัดประชุม อบรม สัมมนา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้กับบุคลากรเพื่อตระหนักถึงจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่และการประพฤติปฏิบัติตนตามข้อบังคับและนโยบายของมหาวิทยาลัย	ครั้ง	4
2. บุคลากรส่วนทรัพยากรบุคคลเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา แลกเปลี่ยนเรียนรู้	ร้อยละ	80

6. ระยะเวลาดำเนินการ : เดือนธันวาคม 2568, มีนาคม, มิถุนายน และ กันยายน 2569 (ไตรมาสละ 1 ครั้ง)

7. วงเงินงบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

## โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานด้านพัสดุให้ถูกต้อง โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ

2. หน่วยงาน : ส่วนพัสดุ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

3. หลักการและเหตุผล :

การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัย ได้ยึดถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และหนังสือเวียนต่างๆ ที่กรมบัญชีกลางออกมาให้หน่วยงานภาครัฐถือปฏิบัติ ซึ่งผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุจึงจำเป็นต้องมีความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบวิธีปฏิบัติ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

ส่วนพัสดุ ได้เล็งเห็นว่าผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุต้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการด้านพัสดุสามารถนำไปปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และป้องกันการเกิดทุจริต จึงเห็นสมควรจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ทบทวนขั้นตอนกระบวนการปฏิบัติงาน รวมทั้งสร้างความตระหนักให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน ต้องมีความระมัดระวัง และพึงระวังในสิ่งต่างๆ ที่ไม่ควรปฏิบัติ เพื่อลดความเสี่ยงหรือผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นหากไม่ปฏิบัติตามระเบียบ ดังนั้น การจัดกิจกรรมดังกล่าวจึงเป็นกิจกรรมหนึ่งที่สำคัญ ซึ่งจะเสริมสร้างภูมิคุ้มกันให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน โดยผู้ปฏิบัติงานได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แชร์ประสบการณ์จริงที่แต่ละคนได้ประสบพบเจอมาแบ่งปันกัน ถ่ายทอดประเด็นปัญหา พร้อมหาแนวทางการแก้ไขที่ถูกต้อง ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานและลดโอกาสความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงานที่เกิดการทุจริตโดยมิได้เจตนาขึ้นได้

4. วัตถุประสงค์ :

- 4.1 เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในกระบวนการและแนวทางการปฏิบัติงานพัสดุที่ถูกต้อง และให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน
- 4.2 เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน ทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และให้ตระหนักถึงผลเสียหายและความรับผิดชอบต่างๆ ที่อาจเกิดจากการกระทำผิด/พลาด ทั้งเจตนาและไม่เจตนา
- 4.3 เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคของการปฏิบัติงานด้านพัสดุ หาแนวทางและร่วมกันแก้ไขปัญหา

-2-

## 5. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม :

เป้าหมายโครงการ/กิจกรรม และตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2569
<p><b>เป้าหมายโครงการ/กิจกรรม :</b> มีการทำงานและการประพฤติปฏิบัติตนเป็นไปตามมาตรการ การป้องกันทุจริต</p> <p><b>ตัวชี้วัด :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ด้านพัสดุ</li> <li>2. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของ กลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้</li> </ol>	<p>ครั้ง</p> <p>ร้อยละ</p>	<p>1</p> <p>ไม่น้อยกว่า 80</p>

6. ระยะเวลาดำเนินการ : เดือนเมษายน 2569

7. วงเงินงบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

## โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการอบรมระบบควบคุมการเบิกจ่ายวัสดุหน่วยสโตร์ส่วนอาคารสถานที่
2. หน่วยงาน : ส่วนอาคารสถานที่
3. หลักการและเหตุผล :
  - 3.1 เพื่อส่งเสริมความรู้และกระบวนการมีส่วนร่วมด้านการต่อต้านการทุจริต ป้องกันการทุจริต และมาตรฐานจริยธรรม
  - 3.2 เพื่อให้บริหารจัดการระบบการเบิกจ่ายวัสดุสำหรับงานซ่อมบำรุงอาคารสถานที่ ให้มีความถูกต้อง โปร่งใส สามารถตรวจสอบวัสดุคงเหลือได้ ควบคุมการจัดเก็บ และลดการเสื่อมสภาพของวัสดุ อุปกรณ์
4. วัตถุประสงค์ :
  - 4.1 ให้ความรู้ในระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง มาตรการควบคุมถูกต้องโปร่งใส
  - 4.2 มีระบบการเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ที่มีประสิทธิภาพ
  - 4.3 มีความถูกต้องในการเบิกจ่าย เพื่อป้องกันการสูญหายวัสดุอุปกรณ์
  - 4.4 เพื่อวางแผนวัสดุอุปกรณ์ให้เพียงพอต่อการใช้งาน
  - 4.5 ลดการจัดซื้อที่เกินความจำเป็น
  - 4.6 มีระบบการจัดการที่โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
5. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม :

เป้าหมายโครงการ/กิจกรรม และตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2569
<b>เป้าหมายโครงการ/กิจกรรม :</b> มีการจัดอบรมบุคลากรหน่วยงานต่าง ๆ ของส่วนอาคารสถานที่ เพื่อการสร้างความรู้ความโปร่งใส คุ่มค่า และมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยกำหนดขั้นตอนที่ชัดเจน ลดความซ้ำซ้อน เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เป็นไปอย่างรวดเร็วและตรวจสอบได้		
<b>ตัวชี้วัด :</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ</li> <li>2. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้ไม่น้อยกว่าระดับ</li> <li>3. วัสดุที่เสื่อมสภาพในสโตร์เทียบกับวัสดุทั้งหมดที่จัดเก็บไม่เกิน</li> <li>4. การจัดซื้อวัสดุที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมเทียบกับวัสดุที่จัดซื้อทั้งหมดไม่น้อยกว่า</li> <li>5. การควบคุมจำนวนวัสดุในสโตร์มีมูลค่ารวมไม่เกิน</li> </ol>	คน คะแนน ร้อยละ ร้อยละ บาท	45 4.50 1 8 5,000,000

6. ระยะเวลาดำเนินการ : เดือนพฤษภาคม 2569
7. วงเงินงบประมาณ : 2,700 บาท

## โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการสร้างแนวทางในการเฝ้าระวังการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นภายในหน่วยงาน
2. หน่วยงาน : ส่วนสารบรรณและนิติการ

### 3. หลักการและเหตุผล :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีได้กำหนดนโยบายและมาตรการต่าง ๆ เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อย่างไรก็ตาม เครื่องมือสำคัญอีกประการหนึ่งคือต้องอาศัยความร่วมมือจากบุคลากรของมหาวิทยาลัยในการเฝ้าระวังการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นภายในหน่วยงาน จึงจำเป็นต้องสร้างแนวทางในการเฝ้าระวังการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นภายในหน่วยงาน พร้อมทั้งปลูกจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตเพื่อร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นภายในหน่วยงานอันจะส่งผลดีและเกิดประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย

### 4. วัตถุประสงค์ :

- 4.1 เพื่อสร้างแนวทางในการเฝ้าระวังการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นภายในหน่วยงาน
- 4.2 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

### 5. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม :

เป้าหมายโครงการ/กิจกรรม และตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2569
<p>เป้าหมายโครงการ/กิจกรรม :</p> <p>บุคลากรส่วนสารบรรณและนิติการร่วมกันเสนอแนวทางในการเฝ้าระวังการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นภายในหน่วยงาน</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>- มีแนวทางในการเฝ้าระวังการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นภายในหน่วยงาน</p>	<b>ฉบับ</b>	<b>1</b>

6. ระยะเวลาดำเนินการ : เดือนมิถุนายน 2569

7. วงเงินงบประมาณ : จำนวน 3,240 บาท

## โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการสร้างความรู้และเข้าใจในกระบวนการสรรหาผู้ประกอบการ
2. หน่วยงาน : ส่วนบริหารสินทรัพย์
3. หลักการและเหตุผล :

ส่วนบริหารสินทรัพย์ตามพันธกิจเป็นหน่วยงานที่บริหารจัดการสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัยให้เพิ่มมูลค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด จึงมีบทบาทและหน้าที่ในการเตรียมความพร้อมรองรับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ทั้งด้านของการบริหารจัดการพื้นที่และทรัพย์สิน การสรรหาและคัดเลือกผู้ประกอบการ ให้บริการและจำหน่ายสินค้าภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

#### 4. วัตถุประสงค์ :

- 4.1 เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติและขั้นตอนการสรรหาผู้ประกอบการ ให้บริการและจำหน่ายสินค้าภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ให้กับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยและผู้ประกอบการที่เป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย
- 4.2 เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายใน และผู้ประกอบการที่เป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย

#### 5. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม :

เป้าหมายโครงการ/กิจกรรม และตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2569
<b>เป้าหมายโครงการ/กิจกรรม :</b> หน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัยและผู้ประกอบการที่เป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย  <b>ตัวชี้วัด :</b>		
1. มีหัวหน้าหรือตัวแทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ประกอบการที่เป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัยเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	ร้อยละ	70
2. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจแนวปฏิบัติและขั้นตอนในการสรรหาผู้ประกอบการให้บริการและจำหน่ายสินค้า ภายในมหาวิทยาลัยตามแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	80

6. ระยะเวลาดำเนินการ : เดือนมิถุนายน 2569

7. วงเงินงบประมาณ : จำนวน 10,000 บาท

## โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการประชุมร่วมของคณะกรรมการตรวจสอบ (คตส.) และ สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.)

2. หน่วยงาน : หน่วยตรวจสอบภายใน

3. หลักการและเหตุผล :

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบ พ.ศ. 2564 ข้อ 14 (2) ได้กำหนดให้ส่งเสริมความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชีภายนอก รวมทั้งส่งเสริมให้มีการประสานงานระหว่างผู้บริหาร หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชีภายนอก อย่างเหมาะสม

ดังนั้น เพื่อการบริหารงานของมหาวิทยาลัยจำเป็นต้องดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักธรรมาภิบาล การพบปะหารือระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบกับสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) จึงเป็นกลไกสำคัญในการแลกเปลี่ยนข้อมูล ข้อเสนอแนะ และแนวทางการดำเนินงานด้านการตรวจสอบ เพื่อให้การกำกับดูแลและการบริหารจัดการของหน่วยงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อีกทั้งยังช่วยเสริมสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และแนวปฏิบัติด้านการตรวจสอบให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันอันจะนำไปสู่การพัฒนาระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน ให้มีความเข้มแข็งและรัดกุมยิ่งขึ้น

4. วัตถุประสงค์ :

- 4.1 เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ และแนวทางการดำเนินงานด้านการตรวจสอบของหน่วยงานทั้งสองแห่ง
- 4.2 เพื่อรับฟังข้อเสนอแนะและแนวทางการพัฒนาระบบการควบคุมภายในจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน
- 4.3 เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

5. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม :

เป้าหมายโครงการ/กิจกรรม และตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2569
<b>เป้าหมายโครงการ/กิจกรรม :</b> ข้อเสนอแนะของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ได้นำการดำเนินการปรับปรุงแก้ไข		
<b>ตัวชี้วัด :</b> 1. ข้อเสนอแนะของ สตง. ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไข 2. การประชุมร่วมของ คตส. และ สตง.	ร้อยละ ครั้ง	100 1

6. ระยะเวลาดำเนินการ : เดือนมิถุนายน 2569

7. วงเงินงบประมาณ : จำนวน 45,000 บาท

## โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “การปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี”
2. หน่วยงาน : ส่วนการเงินและบัญชี
3. หลักการและเหตุผล :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี โดยส่วนการเงินและบัญชี ได้มีการดำเนินงานด้านการเงินบัญชีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. 2533 หมวด 3 การบัญชีและการตรวจสอบ และระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย การเงินและทรัพย์สิน ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี รวมทั้งประกาศ ข้อบังคับ แนวปฏิบัติ ข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการถือปฏิบัติสำหรับการเบิกจ่าย ให้ครบถ้วนถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมถึงการปฏิบัติงานด้านบัญชี ให้เป็นตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลัง มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ดังนั้น ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี การตรวจสอบเอกสารประกอบการเบิกจ่ายต้องมีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบและอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเทคนิค ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน และรับทราบการเปลี่ยนแปลงของระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี การเบิกจ่ายมีประสิทธิภาพ มีวินัย คุ่มค่า โปร่งใส และสามารถตรวจสอบการปฏิบัติได้ จึงเห็นควรให้มีการจัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “การปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี” เป็นประจำทุกปีงบประมาณ

#### 4. วัตถุประสงค์ :

- 4.1 เพื่อสามารถพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ ระเบียบ ข้อบังคับ และปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
- 4.2 เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน เสนอแนะ ปัญหา อุปสรรค ตลอดจนหาแนวทางแก้ไขในการปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างถูกต้อง
- 4.3 เพื่อนำความรู้ที่ได้รับเป็นแนวทางแก้ไขปัญหา และปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
- 4.4 เพื่อรับทราบการเปลี่ยนแปลงของระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย
- 4.5 เพื่อรองรับการตรวจสอบงบการเงิน ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
- 4.6 เพื่อป้องกันการทุจริต และส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือธรรมาภิบาล

#### 5. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม :

เป้าหมายโครงการ/กิจกรรม และตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2569
<b>เป้าหมายโครงการ/กิจกรรม :</b> เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยทุกหน่วย ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเบิกจ่าย ด้านการเงินบัญชี และงบประมาณ เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อนำความรู้ไปใช้ได้อย่างถูกต้อง และมีวินัยต่อการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี พร้อมทั้งลดข้อผิดพลาดสามารถแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เนื่องจากมีการปรับปรุง เปลี่ยนแปลงระเบียบ และแนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการเบิกจ่ายของมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง และรองรับการตรวจสอบ		

เป้าหมายโครงการ/กิจกรรม และตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2569
งบการเงินของหน่วยตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัย และ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินซึ่งเป็นหน่วยงานภายนอก		
<b>ตัวชี้วัด :</b>		
1. ระดับความพึงพอใจผู้เข้าร่วมอบรม	ระดับ	5
2. ระดับการรับรู้และเข้าใจเพื่อนำแนวทางไปปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องต่อไป	ระดับ	5
3. ความสามารถในการนำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วม กิจกรรมเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหา ข้อผิดพลาด ที่ผ่านมาได้โดยมีประสิทธิภาพ	ระดับ	5

6. ระยะเวลาดำเนินการ : เดือนกรกฎาคม 2569

7. วงเงินงบประมาณ : จำนวน 15,000 บาท

## โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest)
2. หน่วยงาน : ส่วนพัสดุ
3. หลักการและเหตุผล :

ในการปฏิบัติงานด้านพัสดุ มีกระบวนการหลายขั้นตอน ซึ่งในแต่ละขั้นตอนมีช่องทางที่จะเปิดโอกาสให้เกิดการทุจริตได้ง่าย โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ส่วนพัสดุจึงได้เล็งเห็นว่าขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างเป็นขั้นตอนหนึ่งที่สำคัญ และมีโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงที่ผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุจะมีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาได้ ดังนั้น เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ สร้างความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานและสาธารณชน และป้องกันการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนตน ส่วนพัสดุจึงกำหนดแนวทางที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง โดยเพิ่มระบบการตรวจสอบผู้ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ต้องเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) หากมีกรณีที่น่าจะทำให้เกิดความไม่โปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และอาจเกิดความไม่เป็นธรรมต่อมหาวิทยาลัย และผู้ประกอบการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งขั้นตอนการตรวจสอบนี้ เป็นการสร้างระบบการควบคุมภายในให้ การปฏิบัติงานเป็นไปตามขั้นตอน ถูกต้อง โปร่งใส เปิดเผย ตรวจสอบได้ และเป็นการยกระดับการป้องกัน รวมทั้งลดช่องว่างของกระบวนการงาน เพื่อลดโอกาสของการทุจริตให้สามารถกระทำได้น้อยที่สุด

#### 4. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และสร้างระบบควบคุมภายในมิให้เกิดช่องว่างหรือโอกาสการเกิดทุจริตจากกระบวนการทำงาน
2. เพื่อกระตุ้นเตือนให้พนักงานส่วนพัสดุได้รับทราบถึงบทลงโทษที่ได้รับหากกระทำการทุจริต เพื่อเป็นการเฝ้าระวังป้องกันการเกิดทุจริต

#### 5. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2569
<b>เป้าหมายโครงการ :</b> มีการทำงานและการประพฤติปฏิบัติตนเป็นไปตามมาตรการการป้องกันทุจริต  <b>ตัวชี้วัด :</b>		
3. จัดทำแนวปฏิบัติในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest)	เรื่อง	1
4. จัดทำแบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest)	แบบ	1
5. ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) โดยจะเริ่มดำเนินการจากจัดซื้อจัดจ้างงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	งาน	1

#### 6. แผนการจัดกิจกรรม : เดือนกรกฎาคม 2569

#### 7. วงเงินงบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

## โครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์-สุจริต-สำหรับนักศึกษา

2. หน่วยงาน : ส่วนกิจการนักศึกษา

3. หลักการและเหตุผล :

โครงการอบรมการเสริมสร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์-สุจริต เป็นกิจกรรมที่มุ่งเน้นการปลูกฝังและส่งเสริมคุณธรรมด้านความซื่อสัตย์และความสุจริตให้กับผู้เข้าร่วม ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อ:

- 3.1 เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม – การฝึกอบรมนี้จะช่วยให้ผู้เข้าร่วมเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการซื่อสัตย์และสุจริต ทั้งในการทำงานและการดำเนินชีวิตประจำวัน
- 3.2 ส่งเสริมจิตสำนึกที่ดีต่อสังคม – เพื่อสร้างสังคมที่มีคุณธรรมและความยุติธรรม การสร้างจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์-สุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่ช่วยพัฒนาความยั่งยืนทางสังคม
- 3.3 ป้องกันและลดปัญหาการทุจริต – การอบรมดังกล่าวยังเป็นการป้องกันการกระทำที่ไม่โปร่งใสในองค์กร และช่วยลดปัญหาการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้
- 3.4 ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรม – เพื่อให้องค์กรหรือสถาบันการศึกษามีวัฒนธรรมการทำงานที่เน้นความซื่อสัตย์ สุจริต ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร

4. วัตถุประสงค์ :

- 4.1 เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์และสุจริตและปฏิบัติตนอย่างถูกต้องตามหลักจริยธรรมให้กับผู้นำนักศึกษา
- 4.2 เพื่อสร้างความเข้าใจในกระบวนการที่ถูกต้องเกี่ยวกับระบบการเงินของมหาวิทยาลัย
- 4.3 เพื่อสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของความโปร่งใส และการทำงานที่ปราศจากการทุจริต

5. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ :

เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2569
เป้าหมายโครงการ : อบรมการเสริมสร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์-สุจริต		
ตัวชี้วัด :		
1. ร้อยละผู้เข้าร่วมอบรมในองค์การนักศึกษา	ร้อยละ	80
2. ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม	คะแนน	4.2

6. แผนการจัดกิจกรรม : เดือนสิงหาคม 2569

7. วงเงินงบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โดย

ฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณ ส่วนแผนงาน

ผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

รองศาสตราจารย์ ดร.ไชยวัฒน์ รักสกุลพิวัฒน์  
อาจารย์ ดร.ณัฐวัฒน์ พิณรัตน์  
นายศราวุธ ป้อมสินทรัพย์

รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณ  
ผู้ช่วยอธิการบดี  
หัวหน้าส่วนแผนงาน

ผู้เขียน/เรียบเรียง/รูปเล่ม

นางช่ออุบล บุราณ  
นางสาวกฤติมา เพชรบุตร

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป  
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ครั้งที่/วันที่ผลิต

ครั้งที่ 1 – มีนาคม พ.ศ. 2569





SURANAREE

UNIVERSITY OF TECHNOLOGY

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี